

Serie para Líderes:

Liderazgo Espiritual

Dr. DANIEL RUARTE

ASOCIACIÓN TEOLÓGICA HISPANA (ATH)

*Un Líder Eclesiástico
debe ser un Líder
Espiritual*

Dr. DANIEL RUARTE

ASOCIACIÓN TEOLÓGICA HISPANA (ATH)

Copyright © 2022

Basado en la Primera Edición de “Liderazgo y Iglesia”
capítulo siete. Mayo de 2019

Todos los derechos reservados. Ninguna porción de este
libro puede ser reproducida sin el permiso del autor,
excepto en pequeñas anotaciones.

Ruarte, E., D. (2022). Liderazgo Espiritual: Un líder
eclesiástico debe ser un líder espiritual. En la Colección
Serie para Lideres. Asociación Teológica Hispana.
Montebello, CA.

Asociación Teológica Hispana
1901 W. Beverly Blvd.
Montebello, California, USA
001-626-626-6491
www.athispana.com

ISBN 9781365610936

Dr. Daniel E. Ruarte / druarte@gmail.com

Liderazgo Espiritual

Contenido

Introducción a la serie de liderazgo	7
1- El líder eclesiástico es un líder espiritual	9
Introducción	10
Entonces ¿qué es ser líder espiritual?	13
Espiritualidad	15
Formación espiritual para líderes	16
Modelo vertical y horizontal	18
2. Dones espirituales para edificación de la iglesia	23
Dones espirituales- 1 de corintios 12	26
Dones espirituales- romanos 12	34
Dones en 1 de corintios 12 y efesios 4	40
Dones y la preeminencia del amor	45
3- Enfrentado los desafíos ministeriales	47
Liderazgo espiritual y las dificultades	49
Liderazgo espiritual y los obstáculos	50
 Bibliografía	 56
Biografía del autor	57

Cuadros

Cuadro 1: *Cualidades verticales y horizontales, Sanders (1994)*

SERIE PARA LIDERES
LIDERAZGO ESPIRITUAL

Introducción a la Serie de Liderazgo Efectivo

Dios me permitió publicar mi primer libro en Mayo del 2019 titulado, “*Liderazgo y Iglesia: Principios efectivos para pastores y líderes latinos*” no puedo creer como el Señor ha usado aquel libro. Como muchos saben, hay pocos recursos de corte académico escritos por autores Hispanos. La mayoría de los libros que se usan en seminarios y aun en institutos bíblicos son traducciones de libros en ingles por autores americanos. No hay nada malo con esto, pero siempre soñé en ver mas libros escritos por Hispanos para Hispanos y Dios me da la oportunidad no solo de escribir sino de inspirar a mis estudiantes y muchos otros a que ellos también pueden escribir.

Hoy puedo decir, Dios ha sido bueno, y “*Liderazgo y Iglesia*” es usado por varios institutos bíblicos, seminarios y aún se utiliza a nivel pos-grado en algunas universidades totalmente acreditadas. No lo puedo creer, pero se que Dios no se equivoca y el ya sabia que seria una herramienta útil para el avance de su reino.

Esta serie de libros es una compilación de pequeños libros derivados de algunos capítulos del escrito original. La razón que decidimos hacer esta serie es para que el contenido de *Liderazgo y Iglesia*, sea más accesible y fácil de leer. La colección de libros fue dividida en tópicos o temas mucho más específicos facilitando así el aprendizaje y

crecimiento sin tener que comprar el libro completo solo invirtiendo en el volumen correspondiente.

Creo con todo mi corazón que será una manera practica para que el contenido del “Liderazgo y Iglesia” sea utilizado y distribuido mucho mas efectivamente y que asi las entidades educativas, institutos, y aún ministerios puedan tener mayor acceso y flexibilidad.

Los seis volúmenes son los siguientes:

- 1- Liderazgo y la Biblia: *Fundamentos bíblicos sobre liderazgo*
- 2- Teorías de Liderazgo: *Competencias para un liderazgo de excelencia*
- 3- Formación de Líderes: *Educación y discipulado formal e informal*
- 4- Liderando el Cambio Organizacional: *El arte de implementar cambios efectivos*
- 5- **Liderazgo Espiritual: *Un líder eclesiástico debe ser un líder espiritual***
- 6- Liderazgo Sano y Saludable: *Vidas saludables equivale a ministerios saludables*

¡Gracias por tomar el tiempo e invertir en su vida!

Dr. Daniel Ruarte

1

UNA LÍDER ECLESIAÍSTICO ES UN LÍDER ESPIRITUAL

“seríamos entrañablemente ciegos si no viéramos que este es un requisito evidente para el liderazgo espiritual” (Sanders, 1995, 83).

Los líderes eclesiásticos, son o deberían ser líderes espirituales. Porque la iglesia es una organización espiritual y no simplemente de carácter natural u organizacional. Podemos aplicar ciertos conceptos administrativos, gerenciales y organizacionales al manejo de un ministerio,

pero nunca debe dejar de ser una entidad con líderes que buscan vivir una profunda vida espiritual.

Usted puede pensar que este no es un problema en nuestras congregaciones, instituciones educativas o movimientos, pero después de tratar con muchos líderes en estos diferentes contextos, he podido observar la triste realidad de una gran falta de liderazgo espiritual. Hay individuos que están en posiciones de liderazgo por las razones incorrectas y otros por que no hay otra opción mejor. Quiero comenzar tratando de definir lo que significa liderazgo espiritual y como se aplica a la vida de aquellos que trabajan en contextos eclesiásticos. Primero se compartirá lo que algunos estudiantes de nivel Maestría contestaron a esta pregunta en una clase el año 2018:

Liderazgo espiritual- estudiantes de APU

En el verano del 2018 mientras enseñaba una clase sobre liderazgo espiritual a otro grupo de estudiantes de APU me pareció interesante analizar donde se encontraban con respecto a la conceptualización del termino. Por esta razón les pedí que definieran lo que para ellos significaba ser un líder espiritual. Estas son algunas de sus las respuestas;

- ***María Peralta*** - *“En lo personal creo que liderazgo espiritual equivale a servicio, rendición total al espíritu santo cuando Cristo Jesús te hace el llamado”*
- ***Felipe Guiza*** - *“Para mi el liderazgo espiritual es el multiplicarnos en otros. Es el aplicar lo aprendido durante nuestro proceso en otros.”*

- **Luis Fernández** - *“Liderazgo Espiritual es tener la capacidad para ponerse bajo la cobertura del Señor para hacer su voluntad y servir a su pueblo dependiendo de su palabra y dirección, de su espíritu santo. Este sufre por el evangelio, es guiado por el Espíritu Santo, perdona, enseña, guía, sirve, etc.”*
- **Linda Chan** - *“Liderazgo Espiritual es la habilidad de poder guiar a otras personas a vivir, amar, perdonar como Cristo, por medio de nuestro ejemplo y testimonio.”*
- **Josué Hernández** - *“El liderazgo espiritual es dirigir, guiar y pastorear a personas de varias edades y personalidades con el fin de ayudarles en su crecimiento, desarrollo, y plenitud.”*
- **María Zambrano** - *“Liderazgo Espiritual es una posición delegada por Dios, una persona que sirve a los demás por amor a Cristo, una tarea honorable que solo puede ser asignada por Dios”*
- **Teresa Martínez** - *“Liderazgo Espiritual es ser un líder en el reino de Dios. Un líder que es un siervo de Dios Altísimo. El liderazgo espiritual se muestra por medio de una vida de humildad en servicio y en santidad. Se desarrolla en el reino de Dios, la Iglesia y es de testimonio en el mundo.”*
- **Alma Romero** - *“En el mundo, la gente líder, manda, ordena y se enseña de todos, quieren ser servidos. Liderazgo espiritual sirve, dirige, guía a otros a los pies de Cristo. Esta siempre en búsqueda de dar y servir ya que no espera ser servido. Esta atenta a las necesidades de las personas. Es líder, guiar, ser siervo, ser llamado a servir y no a ser servido.”*

- **Eleonora Melgar** - *“Liderazgo Espiritual es servir dentro del ministerio de Dios conforme a la dirección del espíritu santo. Ser líder espiritual es querer la pasión para sacrificarlo todo y entregarse al servicio de Dios.”*
- **Chitira Zuno** - *“Liderazgo Espiritual es como dice la palabra liderazgo, liderar, guiar, ayudar y enfocar. Es servicio, es alegría, es humildad, pero también preparación y estudio. Es dar una respuesta a un llamado especial, es visión, es influencia, entusiasmar, es entrega, es ser servidor, maduro y perdonador.”*
- **Pastora Dubbon** - *“El líder espiritual es alguien que es llamado por Dios, quien es espiritual ya que (Dios) es espíritu. Si Dios es espíritu entonces para mí el líder espiritual es alguien que debe tener conocimiento de quien es el Dios vivo. El líder espiritual tiene que tener la misma pasión y capacidad con la que nos dio ejemplo nuestro señor Jesucristo, amando al prójimo, guiándonos y enseñándonos en todo.”*
- **Leonso Morales** - *“Liderazgo Espiritual es ser influencia en la iglesia y el trabajo, es dirigir, sin esperar nada a cambio”*
- **Miguel Saavedra** - *“Liderazgo Espiritual es la función dentro del llamamiento de Dios a liderar o guiar a otros para formar el carácter cristiano de un líder que esta dispuesto a ser siervo dentro del reino de Dios para dar conocimiento del evangelio de Jesucristo”.*
- **Anónimo** - *“Liderazgo Espiritual es la labor de guiar a un individuo, grupo o comunidad por la senda donde en su*

caminar interactúa y se identifica con Dios en sus necesidades del alma.”

- **Anónimo** - “Liderazgo Espiritual es quien tiene el llamado a servir al prójimo, que tiene la capacidad de servir y no ser servido. Es una madurez espiritual para entender cada situación, es un llamado a la influencia”.
- **Anónimo** - “Ser líder es tener la capacidad de servir a los demás con amor y humildad”.

Entonces ¿qué es ser un líder espiritual?

En primer lugar, el liderazgo espiritual es lo que ejercen líderes espirituales que desean hacer un impacto en la vida espiritual de las personas. Jesús le dijo a Nicodemo que le era necesario nacer de nuevo del espíritu. Hoy en día, la sociedad esta muy abierta un ecumenismo religioso, pero aun más popular es la espiritualidad individualista. Las religiones del oriente, como el Budismo, son muy populares en Norte América porque dan la oportunidad de ser espirituales y esperar recompensas después de la muerte, pero no requieren una vida comprometida a Dios.

Es una vida muy individualista y egocéntrica donde hasta uno mismo puede llegar a la entera iluminación y convertirse en un buda. En el contexto individualista de los Estados Unidos esto es increíblemente perfecto, es una utopía religiosa. Pero la espiritualidad a la que nos estamos refiriendo en este capítulo es una espiritualidad bíblica, que se vive individualmente, pero se practica en la comunidad de creyentes. Los líderes espirituales primeramente tienen

que experimentar lo que Jesús enseñó a Nicodemo, un nuevo nacimiento, luego tiene que pasar una etapa de madurez, donde son formados y llamados al servicio del reino. Entonces podemos decir que estaremos comenzando a ser usados por Dios como líderes espirituales que cumplen el llamado, la misión y visión de Dios en la tierra.

Esto puede incluir el predicar las buenas nuevas, enseñar la palabra de Dios, dirigir un equipo de colaboradores, liderar un ministerio, servir dentro de una iglesia local, discipular a otros y ayudarles a madurar su vida espiritual. En medio de todo esto, los líderes espirituales utilizan de dones espirituales para la obra de Cristo, hablaremos de los dones espirituales más adelante, pero a la misma vez utilizan dones naturales para dirigir estos ministerios de manera eficiente y efectiva.

Como se explico en el capítulo tres, cuando se selecciono hermanos para servir las mesas en Hechos 6:3, la palabra dice, *“Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo”* esto, remarca que, para cualquier trabajo o posición de influencia dentro del contexto eclesiástico, necesitamos estar seguros de que las personas son líderes espirituales. Sanders (1995) dice que *“El liderazgo espiritual requiere personas que sean llenas del Espíritu...una persona podrá tener una mente genial y poseer una pericia administrativa sobresaliente, pero sin espiritualidad no podría impartir un verdadero liderazgo espiritual”* (p.81).

Instalar o poner individuos a servir simplemente por sus habilidades, posición o por la necesidad de tener obreros no es una buena idea y puede terminar mal. No podemos medir la espiritualidad, pero si podemos asegurarnos que las personas atraviesen un proceso de crecimiento y formación espiritual antes y durante su asignatura. Esto requiere una comprensión de la necesidad de estos elementos y una planeación estratégica para tenerlos activos en nuestros ministerios. Al fin del día, un líder espiritual significa esto mismo, ser espiritual. Observemos detalladamente lo que es la espiritualidad y el valor de establecer un proceso de formación espiritual.

Espiritualidad

Esta pequeña sección trata de definir más claramente el concepto de espiritualidad. La espiritualidad es el componente interno infaltable para quienes desean ser líderes en contextos eclesíásticos. Geminiani (2002) asegura que nuestra espiritualidad tiene que estar basada primeramente en una perspectiva bíblica, segundo es la manera en como nos relacionamos con el Dios de la biblia y tercero, es algo interno que impacta la manera que nos comportamos en la vida cotidiana. Es lo que potencia *“mi deseo de ser fiel a Dios”* (p.15).

Nuestra espiritualidad esta relacionada con nuestros impulsos y nuestra comunión con el Señor que servimos, en la primera página de este capítulo vemos esta realidad cuando Sanders (1995) confirma que seria absurdo no entender que una espiritualidad bíblica es el requisito necesario para un verdadero liderazgo eclesíástico, *“seríamos*

entrañablemente ciegos si no viéramos que este es un requisito evidente para el liderazgo espiritual” (p.83).

Formación espiritual para líderes

Los líderes espirituales tienen que ser estratégicos a la hora de implementar un plan de formación espiritual continua para sus vidas y para sus ministerios. De acuerdo con Geminiani (2002) nuestra relación con Dios es central para una sana espiritualidad y es como estamos en comunión con el, nos acercamos a el por medio de Cristo y somos santificados por medio del Espíritu Santo. Para esto, el autor dice que tenemos que comenzar un *“patrón de vida”* para que Dios pueda moldear y transformar nuestro interior y de esta manera nosotros poder ser líderes más cercanos a su voluntad. Aparte del desarrollo de un *patrón de vida*, hay otro elemento que se resalta en cuanto a la formación espiritual, el *fervor por Dios*, observemos a continuación una descripción de los dos;

Patrón de vida

El elemento previamente mencionado tiene que ver con transformar nuestra rutina diaria y agregar actividades conductivas a formarnos espiritualmente. Muchos están de acuerdo en llamar estas actividades, disciplinas espirituales. Para Geminiani (2002) el patrón de formación espiritual ideal debería incluir un tiempo de oración, estudio bíblico y servicio. Yocou (1991) por otro lado sugiere que unos de los peligros más grandes del liderazgo eclesiástico es el dejar a un lado las actividades que nos mantienen fuertes en lo espiritual. Los patrones espirituales son el elemento

fundamental en la formación espiritual de individuos. Lamentablemente, los patrones no pueden estar separados de una verdadera conexión y deseo de acercarnos a Dios. La actitud o postura del individuo al momento de desarrollar y vivir estos patrones es lo que hace de esto algo enriquecedor.

Fervor por Dios

El fervor por Dios es algo muy fácil de perder si no tenemos cuidado. Pero es también un elemento clave en nuestra formación espiritual. Si no estamos con fervor, la formación espiritual tiene que tener como meta, el llevarnos a lo que llama Sanders (1995) “*Punto de Ebullición*” el menciona la frase basado en Romanos 12:11 “...*servientes en espíritu, sirviendo al Señor*” remarcando que los líderes eclesiásticos pueden mejorar su liderazgo y estar más contentos con su condición actual, si se comprometen a mantenerse en el punto de ebullición, donde hay “*entusiasmo espiritual, corazón ardiente...cercanía a Dios y capacidad fructífera...*” (Sanders, 1995, 115).

El punto de ebullición es la temperatura perfecta para que el agua hierva, es cuando comienza a hacer burbujas, es cuando deja de estar fría o tibia y comienza a estar caliente. El fervor por Dios es fundamental para los líderes eclesiásticos. La formación espiritual es necesaria para mantener el corazón apegado a Dios y a sus propósitos. Las dificultades ministeriales, los quehaceres diarios y la rutina puede apagar la llama que un día fue encendida para servir a Dios. Pablo alienta al joven Timoteo a avivar el fuego del don de Dios, como comentábamos en otras

secciones, Timoteo necesitaba volver a tener fervor por las cosas de Dios.

Blanchard y Hodges (2006) en su libro *Un líder como Jesús*, hablan sobre los diferentes tipos de líderes. Líder organizacional, líder de vida, líder uno-a-uno y líder de equipo. Los líderes eclesiásticos no pueden ser simplemente líderes organizacionales que se encargan de lo estructural y administrativo, sino que también deben vivir como líderes espirituales su vida debe impactar a personas uno-a-uno por medio del anuncio del evangelio y aprender a trabajar en equipo para servir con otros e influenciarlos a ser más como Cristo. Esto es ser líder espiritual, es aprender a vivir en los dos mundos en lo natural u organizacional y a la vez en lo espiritual y eclesiástico.

Modelo vertical y horizontal

En los últimos tiempos es muy común referirnos a este concepto de vivir una vida vertical de amor y pasión por Dios, hacia arriba, y una vida horizontal, de amor y pasión por el prójimo, hacia los lados (Rodríguez, 2013; Sánchez, 2013; Sanders, 1995). Esto hace mucho sentido con el gran mandamiento en Marcos 12:30-31 cuando Jesús dice, *“amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente y con todas tus fuerzas. Este es el principal mandamiento.”*³¹ *Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo. No hay otro mandamiento mayor que éstos.”*

Algunos utilizan esto para enseñar sobre la importancia de involucrarnos en la política y la justicia social, otros para enfocarnos en las necesidades espirituales de las personas y no solo en hacer iglesia, pero Sanders (1995), lo aplica al liderazgo eclesiástico en el sentido de las responsabilidades o tareas espirituales de un líder, que para el tiene que ver con lo vertical, y las responsabilidades o tareas naturales de los líderes, que para el tiene que ver con lo horizontal.

En otras palabras, si Dios le da un talento, el líder espiritual debe ejercer liderazgo de manera efectiva y eficiente en los aspectos verticales y horizontales. En su relación con Dios y su relación con la humanidad. El siguiente cuadro 2, que muestra estas tareas a las que Sanders se refiere.

Cuadro 1: *Cualidades verticales y horizontales, Sanders (1995)*

<i>Cualidades verticales</i>	<i>Cualidades horizontales</i>
Visión - "...personas que vieron más y más lejos que otras—, personas de fe, porque la fe es visión." (p.56) Sabiduría - "...hacer uso del conocimiento...la aplicación correcta del conocimiento en asuntos morales y espirituales..." (p.58) Humildad - "...es la marca de pureza del líder...escoger	Disciplina - "El joven con calibre de liderazgo trabajará mientras otros desperdician el tiempo, estudiará mientras los otros dormitan, orará mientras los otros sueñan despiertos." (p.53) Valentía (coraje) - "moral y a menudo físico...capacidad mental

la senda oculta del servicio de sacrificio y la aprobación del Señor sobre el engrandecimiento extravagante del mundo.” (p.62) Integridad/Sinceridad - “el líder espiritual debe ser sincero en lo que promete, fiel en el cumplimiento de su responsabilidad, probo para las finanzas, leal en el servicio y honesto en el hablar.” (p.64) Templanza (controla el enojo) - “un enojo santo es la contraparte del amor” El enojo debe ser controlado y utilizado en casos que estén directamente conectados con el plan de Dios y no con nuestro propio egoísmo (Ef. 4:26) (p.71) Paciencia (espera en Dios) - “la paciencia es la reina de las virtudes...es la perseverancia victoriosa y la constancia bajo prueba...es la capacidad de soportar las cosas, que le permiten a un hombre pasar el punto límite y no quebrantarse...” (p.71) Ora (busca dirección de Dios) - “el líder sobrepasa al	que permite que las personas enfrenten el peligro o la dificultad con firmeza, sin temor ni desaliento” (p.61) Humor - “nuestro sentido del humor es un don de Dios que debe controlarse así también cultivarse...limpio y sano relaja la tensión y alivia las situaciones difíciles” (p.68) Amable (amistoso)- “Los líderes deben motivar lo mejor en la gente, y la amistad lo logra mucho mejor que el argumento prolongado o la mera lógica” (p.73) Tacto y Diplomacia - “Es la capacidad de tratar con las personas de forma sensible, de evitar la ofensa, de tener un sentido de las palabras o respuestas apropiadas para una situación delicada...diplomacia es la capacidad de manejar situaciones delicadas cuando involucran...culturas diferentes u opiniones diferentes” (p.74)
---	--

resto de la iglesia, sobre todo en la oración...la oración es el aliento vital y el aire nativo del cristiano...siempre encontramos tiempo para cosas importantes” (pp.87-88) Camina en el fruto y llenura del E.S. - “el liderazgo espiritual requiere personas que sean llenas del espíritu” (Hebreos 6:3-5 - Gálatas 5:22-23 (p.81) Siervo (v & h) - “El varadero liderazgo, se encuentra cuando el líder se dedica a servir a otros” (p.13)	Inspira - “El poder para inspirar a otros al servicio y sacrificio marca al líder de Dios...son contagiosos” (p.75) Ejecuta (administra)- “No importa cuán espiritual sea el líder, no podrá transformar la visión en acción si carece de capacidad ejecutiva (buena administración)” (p.76) Escucha- “Para poder atacar las raíces de los problemas, un líder debe dominar el arte de escuchar.” (p.77) Lee y Escribe (se prepara)- “Cualquier cargo de liderazgo involucra una cantidad considerable de correspondencia o cartas (ahora e-mails) que revelan los sentimientos y pensamientos de la persona...por esto, es importante que nuestras cartas (emails) tengan un lenguaje claro, pero más importante es el espíritu correcto de las mismas.” pp. 77-78) “el líder que procura crecer espiritual e
--	--

	intelectualmente debe leer constantemente” (p.105)
--	---

2

DONES ESPIRITUALES PARA EDIFICACIÓN DE LA IGLESIA

Una gran controversia denominacional, es el hecho de los dones espirituales y los cinco ministerios. Un grupo muy extremo dice que estos ministerios y dones ya cesaron y no son para la iglesia moderna. Aunque esto no esta claro en la biblia y es simple opinión e interpretación de quienes lo creen. El otro grupo extremo ha dañado la reverencia y el respeto de estos pasajes bíblicos exagerando al máximo las manifestaciones de los dones y la proclamación de los ministerios. No estamos de acuerdo con el primer grupo y con el segundo tenemos reservas en ciertos casos muy

exagerados, pero la posición pentecostal centrada creo que es la más acertada.

En esta, se cree en los dones y los ministerios, pero de una manera centrada y entendiendo todos los aspectos bíblicos y ministeriales. Efectivamente, el movimiento pentecostal o carismático, aunque muchas veces es burlado por las exageraciones, tiene una correcta interpretación ya que nace de la misma palabra de Dios, los *cesacionistas*, lo basan en opiniones e interpretaciones que muchas veces están en contra de lo que la misma biblia dice. El Dr. Peter C. Wagner (2012) profesor en el Seminario Teológico Fuller por treinta años, dice que una gran cantidad de expertos están de acuerdo en que aquellos creyentes en cesacionismo de los dones espirituales están al borde de ser una secta religiosa, básicamente en una lista de doctrinas falsas o peligrosas. Por otra parte, el nuevo testamento, contiene direcciones claras en cuanto a la razón, motivo y propósito de estos dones y ministerios.

Por si esto fuera poco, los argumentos de aquellos que piensan que los dones y los ministerios ya no están activos en estos días (cesacionistas) no tienen fundamentos, porque en ningún lugar la palabra de Dios se declara esto, al contrario, la palabra de Dios en todo el nuevo testamento asegura vez tras vez que los dones son reales, activos y necesarios para la iglesia de Cristo.

Dr. Deiros (2004) un pastor bautista que cree en los dones y las manifestaciones del Espíritu como lo dice claramente la palabra de Dios, escribe sobre todas las

clasificaciones que se les han dado a grupos de dones a través de los años. Por ejemplo, menciona a Bennett (dones de decir, dones de hacer y dones de saber), Green (dones de expresión, dones de acción y dones de conocimiento), Flynn (dones orales, dones de servicio y dones de señales), Himistian (dones de revelación, dones de poder, dones de inspiración), Pytches (dones de revelación, dones de poder y dones de comunicación), y Williams (dones mentales, dones extra-mentales y dones supra-mentales).

Deiros, hace su propia clasificación de los dones como ocho diferentes tipos (dones residentes, dones de servicio, dones de revelación, dones de poder, dones de sanidades, don de inspiración, don de lenguas y de renunciamento). Otros escritores como el pastor Robert Morris (2011) otro pastor bautista que cree en los dones de una manera centrada los clasifica como (dones de discernimiento, dones de declaración y dones dinámicos). Dr. Horton (1992) un profesor ejemplar del seminario teológico de las Asambleas de Dios en Missouri los clasifica en tres, pero de una manera diferente (dones para el establecimiento y madurez de la iglesia, dones para la edificación de la iglesia y dones para el servicio y expansión de la iglesia) esta ultima clasificación es intencional donde los dones están directamente conectados al cuerpo y función de la iglesia local, no es simplemente para el beneficio propio de un individuo.

Todas estas clasificaciones esta bien y la ultima me parece excelente, sin embargo, tomaré una posición diferente a

estos autores, no me tomaré la libertad de clasificar sistemáticamente los dones ya que la biblia no los presenta clasificados. Prefiero hacerlo de modo inductivo, analizando cada porción bíblica y sus diferentes dones que esta presenta. En este caso podríamos decir que la clasificación es (dones espirituales en 1 corintios 12, dones espirituales en romanos 12 y dones ministeriales según 1 corintios 12 y efesios 4). Observemos los pasajes y reflexionemos en como los líderes espirituales pueden hacer uso de estos dones y ministerios para edificar la iglesia de Cristo. Lo ideal es que nuestro concepto de los dones y ministerio sea centrado y como lo propone Horton (1992), no para el engrandecimiento personal de un individuo sino para el engrandecimiento del reino de los cielos.

Dones espirituales en 1 de Corintios 12

Algunos teólogos como Duffield y Van Cleave (1983) aseguran que hay más de nueve dones comúnmente mencionados en este pasaje. Leamos lo que dice la palabra de Dios;

“No quiero, hermanos, que ignoréis acerca de los dones espirituales....⁴ Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo...Pero a cada uno le es dada la manifestación del Espíritu para provecho.⁸ Porque a éste es dada por el Espíritu palabra de sabiduría; a otro, palabra de ciencia según el mismo Espíritu;⁹ a otro, fe por el mismo Espíritu; y a otro, dones de sanidades por el mismo Espíritu.¹⁰ A otro, el hacer milagros; a otro, profecía; a otro, discernimiento de espíritus; a otro, diversos géneros de lenguas; y a otro, interpretación de lenguas.¹¹ Pero todas

estas cosas las hace uno y el mismo Espíritu, repartiendo a cada uno en particular como él quiere...²⁷ Vosotros, pues, sois el cuerpo de Cristo, y miembros cada uno en particular.²⁸ Y a unos puso Dios en la iglesia..., los que ayudan, los que administran...". (1 corintios 12:1; 4; 7-11; 27-28).

Los dones son para la edificación del cuerpo de Cristo, en esta sección se presentarán la palabra de sabiduría, palabra de ciencia, fe, dones de sanidades, hacer milagros, profecía, discernimiento de espíritus, géneros de lenguas e interpretación de lenguas.

Palabra de sabiduría

Para Deiros (2004) este don tiene que ver con un enfoque en Cristo y en la sabiduría que proviene de Dios. Es una palabra fundamentada en los principios y valores de Dios dada por el Espíritu Santo a un individuo para edificar a otros. Duffield y Van Cleave (1983) aseguran que la palabra utilizada aquí es *logos sajiás* y no *rhema sajiás* lo que da una connotación de palabra y no declaración. Este detalle, concuerda con lo que Deiros trata de decir, no es una nueva revelación o declaración, es una palabra sabia que esta arraigada a las verdades eternas de Dios.

Palabra de ciencia

Para explicar este don, tenemos que entender la diferencia entre sabiduría y conocimiento. El conocimiento es una ciencia, es información y razonamiento sobre un tema, la sabiduría esta basada en la experiencia y en poner en practica el conocimiento de una manera inteligente y sana.

Podemos saber (conocimiento/ciencia) que la temperatura del agua es 100 grados, pero sabiduría es no tocar el agua para no quemarse. Podemos saber (conocer) que manejar a 70 millas por hora tiene un mayor grado de seguridad que manejar a 90 millas y que las probabilidades de accidentes aumentan, pero sabiduría es manejar todo el tiempo a 70. Para Dr. Duffield y Dr. Van Cleave (1983) *logos gnóseos* palabra de ciencia tiene que ver con una palabra bien fundamentada para conocer más profundamente los principios, doctrinas y valores de Dios que nos lleven precisamente a actuar con sabiduría.

Fe

Fe es un tema muy tratado en la palabra de Dios, pero el don de fe mayormente se trata de un nivel extremo de convicción de lo que no se ve. Según Horton (1992) que este tipo de fe es mayor que la fe salvífica o el fruto espiritual de fe mencionado en la carta de Gálatas. Este don tiene que ver con versículos como el de Mateo 17:20 “*si tuvieran fe tan pequeña como un grano de mostaza, podrían decirle a esta montaña: “Trasládate de aquí para allá”, y se trasladaría. Para ustedes nada sería imposible.*” Esto concuerda con lo que mencionan los teólogos Duffield y Van Cleave (1983), para ellos esta es una “*fe especial*” proveniente de la raíz griega *pistis* una fe como la de los grandes padres de la fe en Hebreos 11.

Dones de sanidades

Este es un don controversial en el conjunto de dones por culpa de falsos líderes religiosos y por la exageración de este don en ciertos grupos extremos. Morris (2011) asegura

que no es un don para un grupo selecto de líderes, sino que podría estar disponible a todos los que forman parte de la iglesia. Esto implica que Dios puede sanar a personas por las cuales tu y yo oramos en lo secreto de nuestro hogar, no tiene que suceder en una plataforma o en un evento específico.

Duffield y Van Cleave (1983), concuerdan con esto y agregan que es un don que esta en plural *carismata iamaton*, dones de sanidades. Lo que indica un Dios que está interesado en sanar multitud de enfermedades variadas para la edificación de su iglesia. Adicionalmente, ellos hacen referencia a pasajes tales como el de Santiago 5, donde se promueve que los ancianos (líderes) de las congregaciones locales unjan con aceite y oren por los enfermos. Una vez más demostrando que la postura bíblica es que los dones del espíritu son para hoy. Contra restando la opinión subjetiva de algunos líderes, que tratan de sujetar al espíritu y profesan falsamente su interpretación de que los dones han cesado.

Hacer milagros

Tanto Deiros (2004) como Duffield y Van Cleave (1983) concuerdan que *energémata dunámeon* es el griego original que significa literalmente “*operaciones de poderes sobrenaturales*” en presente y activo. Estos milagros desafían las leyes, razonamientos y lógica natural o terrenal. Es un acto de poder de Dios en el mundo que trasciende el poder humano. Hacer milagros difiere de los dones de sanidades por que no están limitados a sanar. Los milagros pueden incluir lo que dice Pablo en Romanos 15:18-19 “...*lo he hecho*

con palabras y obras, mediante poderosas señales y milagros, por el poder del Espíritu de Dios. Así que, habiendo comenzado en Jerusalén, he completado la proclamación del evangelio de Cristo por todas partes..." Pablo les dice que no solo predico la palabra y sirvió junto con ellos, pero también se presentó con *dynamis semeion kai teras*, con poderosas señales y prodigios.

Profecía

Este don debería ser el más buscado según la palabra de Dios en 1 Corintios 14 ya que puede ser de gran impacto para la vida de personas reacias al evangelio. La mujer samaritana fue impactada cuando Jesús profetizó sobre su vida personal y le dio un mensaje directo que trajo gran fruto en aquella ciudad de Samaria. Para Duffield y Van Cleave (1983) profetizar tiene que ver con anunciar antes o hablar a favor de Dios.

Lo importante es entender que siempre está relacionado con el evangelio y el reino de los cielos. Profetizar no es ser un vidente para el beneficio de los deseos personales en ciertos individuos. Este don significa hablar ciertas cosas muy privadas y personales que pueden estar conectadas con el pasado y el futuro, pero que solo Dios conoce. Según Horton (1992) este don puede ser ejercido por todo aquel que es parte del cuerpo y lo busca por medio del Espíritu Santo, siempre y cuando sea para la exclusiva edificación del cuerpo.

Discernimiento de espíritus

El discernimiento es poder hacer una diferenciación entre una esencia verdadera y una falsa. Otra palabra que se

puede utilizar para entender esto es juzgar, un juez tiene que evaluar una situación, escuchar los lados opuestos y tomar una decisión basada en su intuición, experiencia, junto con la información del caso. Dr. Wagner (2012) dice que este don es la habilidad de distinguir los espíritus detrás de ciertas conductas para decidir si provienen de Dios, son netamente humanas o emana de satanás.

Morris (2011) hace referencia a este don explicando como en estos tiempos es necesario que los creyentes logren darse cuenta (discernir) entre lo que es de Dios y lo que no es de Dios. En una sociedad materialista, las personas no piensan en lo espiritual como un mundo real donde existen espíritus de Dios, *ángeles* y espíritus del diablo, *demonios*. No demonios como se ven en las películas de Hollywood, ya que en este mundo el diablo y sus demonios se disfrazan de buenas ovejas o buenas oportunidades. Discernimiento de espíritus es el don que podemos pedir a Dios para ser libres o ayudar a otros a salir de opresión o yugos diabólicos.

Géneros de lenguas

Una vez más, Dr. Deiros (2004), Dr. Duffield y Dr. Van Cleave (1983) están de acuerdo en que hay dos tipos de lenguas registradas en la palabra de Dios (1 corintios 13:1). Lenguas desconocidas o angelicales, por ejemplo, en 1 corintios 12:10; 14:2-9, Romanos 8:26-27 y Hechos 10:46; 19:6. Otras lenguas, tiene que ver con pronunciar ciertas palabras o frases en otros idiomas o dialectos sin saber como hablarlos y sin intención propia, por ejemplo, en Hechos 2:8.

El termino correcto usado entre teólogos y expertos en cuanto al hablar en lenguas, es “*glosolalia*” que proviene del compuesto entre la palabra griega “*glossa*, lengua y *laleo*, hablar” el don de lenguas ha sido uno de los puntos fuertes del debate entre los que creen en los dones y los que no creen que los dones son para nuestros días, sin embargo esto ha causado un desprecio a este don lo que el autor confronta diciendo que este don proviene del mismo Espíritu Santo y merece el mismo lugar que cualquier otro (Deiros, 2004, 171).

Interpretación de lenguas

Este don es la acción de entender las lenguas espirituales, sea otras lenguas o lenguas angelicales para poder comunicar a los demás miembros del cuerpo de Cristo su significado. Dr. Horton (1992) dice que esto puede ser una traducción literal, contextualizada o una interpretación cercana. Por otro lado, para Morris (2011) comenta algo interesante sobre este don. En momentos la interpretación de lenguas puede ser directa y al punto del asunto cuando tal vez el tiempo de la *glosolalia* duro un tiempo más extenso o viceversa.

Algo que muchos están de acuerdo es que no se recomienda la glosolalia en público si no hay una interpretación de estas lenguas, basado en 1 de corintios 14:26-29, “*Todo esto debe hacerse para la edificación de la iglesia. Si se habla en lenguas, que hablen dos —o cuando mucho tres—, cada uno por turno; y que alguien interprete. Si no hay intérprete, que guarden silencio en la iglesia y cada uno hable para sí mismo y para*

Dios”, La palabra es clara lo que pasa es que los dos lados a veces ignoran algunos versículos para irse a los extremos. Una posición centrada sobre los dones puede hacer mucho bien al movimiento carismático pentecostal.

Ayudas

Esta palabra proviene de la raíz griega *antilempseis* aparte de estar en la porción de romanos, solo se utiliza una vez en el nuevo testamento, hechos 20:35 *“En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir”*, y la connotación del significado es sobre el ministerio o servicio a los necesitados (Duffield y Van Cleave, 1983). Así como el don de fe, que hablamos anteriormente difiere de simplemente tener fe ya que es un don de extrema convicción, este don de servicio o ayuda es un nivel mayor en cuanto al servicio. Hay gente que sirve fielmente en la congregación local, pero los que tiene este don cuando ven alguien en necesidad, tienen un corazón abierto a ayudar desinteresadamente, dadivosamente y de corazón.

Administración

Otra palabra que no es muy repetida en el nuevo testamento pero que tiene que ver con una gerencia organizacional. La palabra es *kuberneseis* y la connotación es dirigir, conducir, ser alguien que esta al frente del timón. Es el don de liderar o gobernar en medio de las mareas, dificultades, desafíos o metas (Duffield y Van Cleave, 1983). Lamentablemente hay quienes no piensan en la

eclesia como un organismo que se debe administrar o liderar apropiadamente.

La extrema espiritualidad de la eclesia ha hecho de dones como este, que también es espiritual, parezca algo secular y maligno dentro de la asamblea. Luego nos preguntamos por que se escuchan de tantos casos de buen corazón, pero mala administración que terminan mal y representan erróneamente el evangelio. Piense en esto, si las organizaciones de este mundo que funcionan para hacer dinero están extremadamente bien administradas, ¿porque la eclesia que fundo nuestro Señor Jesucristo para avanzar su reino tiene que estar mal administrada? Este don es la respuesta a esta confusión.

Dones espirituales en Romanos 12

Cuando pensamos en dones espirituales pensamos en corintios, no muchos hacen referencia al libro de romanos, pero lo cierto es que en romanos también Pablo presenta una lista de dones. Por lo pronto miremos lo que dice Romanos 12:5-8;

“también nosotros, siendo muchos, formamos un solo cuerpo en Cristo, y cada miembro está unido a todos los demás. Tenemos dones diferentes, según la gracia que se nos ha dado. Si el don de alguien es el de profecía, que lo use en proporción con su fe; si es el de prestar un servicio, que lo preste; si es el de enseñar, que enseñe; si es el de animar a otros, que los anime; si es el de socorrer a los necesitados, que dé con generosidad; si es el de dirigir, que dirija con esmero; si es el

de mostrar compasión, que lo haga con alegría”(Romanos 12:5-8).

Estos dones en Romanos 12 son importantes y se pasará a explicar cada uno de ellos excepto el primero, don de profecía, ya que este se presentó anteriormente. Los otros dones son el don de servicio, don de enseñanza, don de motivar (exhortar, animar), don de dar, don de liderar y don de compasión (misericordia).

Don de profecía

Este don ya se explico en la sección anterior (referirse a la otra sección).

Don de servicio

La palabra griega original es *diakonía* y tiene que ver con ministrar o servir, es de donde se deriva la palabra diacono que es utilizada, en algunos círculos, como un titulo, pero en realidad es un don para toda la iglesia no para un grupo selecto por la iglesia o los pastores. Horton (1992) concuerda con esto diciendo que no esta limitada solo a los diáconos pero que, si es un don que se ve usado de diferentes maneras en la biblia, por ejemplo, cuando los siete líderes de la iglesia primitiva se seleccionaron para servir las mesas, o cuando se habla de una ministración de reconciliación o de servicio a los pobres.

En otras palabras, este don es para el servicio de la congregación local y el avance de la obra en la tierra. Hay ciertos individuos que tienen este don y son los que nunca se cansan de estar presentes y con buena actitud para

integrarse y participar de las actividades, eventos, ministerios y servicios. Tenemos que pedir al señor por estos dones para la iglesia y así poder cumplir con la misión que Dios en la tierra.

Don de enseñanza

Este don debe tenerlo un pastor, pero también puede tenerlo otros miembros del cuerpo de Cristo que sirvan para la edificación y el crecimiento. Para instruir, disciplinar y desarrollar creyentes bien fundamentados en la escritura. El magisterio como antes se le llamaba, es la actividad de aquellos que tiene un llamado y don a ser maestros que enseñan la palabra de Dios.

Algo que estos maestros deben tener en cuenta es que deben estar sujetos a las verdades y principios de Dios antes que a sus propias opiniones. La palabra tiene muchos ejemplos de falsos maestros y esto puede pasar a cualquiera si no estamos centrados en la palabra de Dios y llenos del espíritu Santo. Este es un don espiritual por lo tanto tiene que fluir de personas que son espirituales y se someten al Espíritu de Dios para dar sus enseñanzas. Deiros (2004) asegura que este don esta conectado con la salud y la madurez de la congregación local. Cuando hay individuos con este don en las congregaciones y los ponen al servicio del cuerpo, se puede comunicar de una manera efectiva por medio del Espíritu Santo las verdades de Dios.

Don de animar (motivar, exhortar)

Hay una similitud con el don de profecía, pero la diferencia es que en este caso son palabras de animo y motivación.

Deiros (2004) asegura que deriva del vocablo griego *parakalon* que es precisamente consuelo o animo. El también aclara la mala interpretación de la palabra exhortar que en algunos contextos latinos tiene una connotación negativa de regaño o reproche.

Este don de animar es algo muy practicado en la iglesia primitiva y pablo ves tras vez enseñaba sobre el animarnos los unos a los otros y ser intencionales para promover la unidad, el perdón y el fervor espiritual en el cuerpo de Cristo. Este don espiritual dentro de nuestras congregaciones puede contra restar el desanimo, la critica, las contiendas y la falta de pasión por el evangelio. Que bueno seria que se enseñara bien sobre los dones espirituales en la eclesia de Cristo para la edificación del cuerpo.

Don de dar

Como en muchos de los dones espirituales, son una expresión sobrenatural de un principio que vivimos. Hablamos del don de fe como algo diferente a simplemente tener fe, de la misma manera este don de dar es algo que supera nuestra comprensión lógica de lo que es dar. Podemos dar el 10% a la congregación local para poder continuar el trabajo de la obra local, podemos dar ofrendas y primicias de agradecimiento y bendición a Dios, pero este don de dar tiene que ver con dar sobreabundantemente.

Horton (1992) dice que esto no es solo para gente que es supuestamente pudiente financieramente no esta halando

a los ricos, sino a todos. Todos podemos dar, si tenemos este don, sobreabundantemente si esta en nuestro corazón y probablemente no nos duela. Se escucha de algunos que dan el 40, 50, 70 y hasta el 90% de sus ingresos a la obra de Dios para el trabajo local y para los necesitados. No todos tienen este don, pero para los que si lo tienen es tan emocionante como tener dones de sanidades o palabra de ciencia.

Don de liderazgo (dirigir)

Este es otro de los dones que no se enseña en nuestras congregaciones. El don espiritual de liderazgo se necesita para poder dirigir bien las diferentes partes del cuerpo como dice Pablo en su analogía del cuerpo de Cristo. La iglesia es un conjunto de personas que están bajo el liderazgo de Cristo, pero a la vez ejercen liderazgo sobre otros individuos para poder organizarse y alcanzar las metas espirituales que puedan ayudar en la proclamación y avance del reino de Dios en la tierra.

Una observación de Duffield y Van Cleave (1983) referente a este don, es que hay quienes piensan que no es liderazgo sino ministerio. Relacionándolo con el don de servicio en 1 de corintios 12:28, pero muy efectivamente dicen que las palabras griegas son diferentes, en romanos 12 se refiere a estar sobre otros y en 1 de corintios 12 a navegar un barco. Sin embargo, no dejan a un lado que, así como una persona puede tener múltiples dones espirituales estos dos también pueden verse en un solo individuo.

Don de compasión (misericordia)

La misericordia o compasión como muchas traducciones están traduciendo es tener un corazón hacia aquellos que están atravesando necesidades. No especifica que clase de necesidades, pero podemos entonces incluir necesidades de toda índole. Este don es para sentir el deseo de hacer algo tangible para con los que necesitan. Identificar quien necesita puede ser relativo ya que uno puede tener elementos materiales y financiero, pero a la misma vez atravesar necesidad espiritual, física o emocional.

Según Deiros (2004) este don tiene que vivirse con alegría, los que practican esto no pueden hacerlo de mala gana sino con gozo. El presenta cuatro elementos para entender sobre este don, primero que se trata de una actitud del corazón, segundo, es un acto voluntario, tercero, una actividad determinada y cuarto, un gesto contagioso.

Agregando dones a la lista

Hay autores que personalmente admiramos y usamos en este libro, tales como Wagner (2012) y Deiros (2004) que lamentablemente han tomado la libertad de agregar dones a las listas bíblicas de dones espirituales en romanos, corintios y efesios. Yo personalmente recomiendo que esto se trate con cautela y que se enfoque en lo que esta en la biblia. Por ejemplo, Deiros (2004) agrega el don de misionero y el don de liberación, lo cual no existe en la biblia ya que son términos inventados por nuestras tradiciones y la manera que hemos hecho el ministerio a través de los años. Es como si incluyéramos un don de campus pastor o director de media.

Estos son títulos ministeriales que hemos creado por medio del don de administración dado por el Espíritu Santo para organizar y llevar a cabo la misión de la iglesia, pero no puedo darme la libertad de incluirlos como dones bíblicos. Wagner (2012) en su libro *Descubre tus Dones Espirituales*, incluye 28 dones, agregando el don de pobreza voluntaria y el don de ser un mártir, obviamente estos dos dones espirituales que Wagner agrega, aunque pueden ser cosas buenas, no son necesariamente dones espirituales.

Dones en 1 de corintios 12 y efesios 4

La verdad es que la iglesia de corintios y las cartas que Pablo envió a ellos, representan una gran parte de las enseñanzas sobre dones y ministerios, pero como vimos anteriormente, la palabra menciona dones espirituales en romanos y ahora también vemos que se mencionan los dones ministeriales en efesios. Según Dr. Deiros (2004) estos dones, que él llama residentes, son tan importantes para la vida de la iglesia nueva testamentaria que se repiten alrededor de 272 veces. El de profeta 172, el de apóstol 83, el de maestro 13, el de evangelista 3 y el de pastor solo 1.

Pienso que es triste ver como el ser humano, tan reacio a lo sobrenatural, se enfoca primordialmente en los dones ministeriales de carácter natural, tales como pastor y maestro o pastores-maestros como veremos más adelante. La lógica referente a aceptar estos dones para la iglesia de hoy esta basada en que, si están claramente enseñados en la palabra de Dios y no hay ninguna referencia directa contraria a esto, entonces no creer en los dones como lo

hacen algunos teólogos liberales, progresistas o modernistas con tendencias cesacionistas es totalmente antibíblico y herético. Leamos lo que dice 1 de corintios 12:27-28 y Efesios 4:10-15;

“Ahora bien, ustedes son el cuerpo de Cristo, y cada uno es miembro de ese cuerpo. En la iglesia Dios ha puesto, en primer lugar, apóstoles; en segundo lugar, profetas; en tercer lugar, maestros...” (1 corintios 12:27-28).

“El que descendió es el mismo que ascendió por encima de todos los cielos, para llenarlo todo. ¹¹ Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo. Así ya no seremos niños, zarandeados por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de enseñanza y por la astucia y los artificios de quienes emplean artimañas engañosas. Más bien, al vivir la verdad con amor, creceremos hasta ser en todo como aquel que es la cabeza, es decir, Cristo” (Efesios 4:10-15).

Los dones de ministerios para la iglesia según corintios y efesios son, el apóstol, profeta, evangelista, pastor y maestro o los pastores-maestros. A continuación, se dará una breve reseña de cada uno para tener un mejor entendimiento.

Apóstol

Ser un apóstol es ser alguien enviado por Dios con una misión de Dios a un lugar en particular para cumplir con tal tarea. En lo general todo creyente podría ser un enviado de Dios, pero en lo específico hay individuos que tiene un don para ir a predicar el evangelio, establecer iglesias locales, discipular liderazgo y cubrir espiritualmente estas congregaciones (Deiros, 2004). Esto es algo similar a lo que hizo Pablo, pero también a lo que hicieron los apóstoles de la era bíblica. El común denominador es el predicar el evangelio en diferentes lugares para establecer nuevas congregaciones dar frutos para el reino de Dios y servir en humildad sometidos a la cabeza que es Cristo.

Es muy similar a lo que se acostumbra a llamar *misionero*, aunque la palabra o don de misionero no existe en la biblia, pero sí el ser enviado como representantes a otros lugares para avanzar el reino de Dios. Duffield y Van Cleave (1983) aseguran que hay un lugar especial para los primeros *apóstolos* y que probablemente ya no hay apóstoles como estos, pero sí enfatiza que hay apóstoles enviados y que están muy relacionados a lo que hoy llamamos misioneros. Ellos dicen que hay que tener cuidado de los falsos apóstoles y de no tomar esto tan ligeramente como para autonombrarnos apóstoles. Sin embargo, este es uno de los dones ministeriales y es considerado activo en estos tiempos. No podemos hacer acepción de dones, o los tomamos todos o los dejamos todos. ¿quiénes somos nosotros para remover algo de la palabra de Dios? Aun si es por medio de una mala interpretación.

Profeta

Para Duffield y Van Cleave (1983) este don ministerial es mayor que solo alguien que profetisa en alguna ocasión esporádica por dirección del Espíritu Santo. Este don tiene por naturaleza un sentido profético, pero esta relacionado a individuos con un llamado específico, comprobado por múltiples fuentes externas y que lidera en los ámbitos eclesiásticos para el servicio del reino de los cielos.

En 1 corintios 14:24-25 la palabra dice lo siguiente, *“Pero si todos profetizan, y entra algún incrédulo o indocto, por todos es convencido, por todos es juzgado;”²⁵ lo oculto de su corazón se hace manifiesto; y así, postrándose sobre el rostro, adorará a Dios, declarando que verdaderamente Dios está entre vosotros*” Pablo dedica todo el capítulo 14 de corintios para hablar sobre la importancia de este don ministerial para la edificación del cuerpo y en esta sección en particular para impactar a los incrédulos. Deiros (2004) asegura que este don ministerial o de servicio es para hablar lo que proviene de Dios. El profeta no es alguien que predice el futuro y da directivas a las personas de lo que tiene o no tiene que hacer. Los verdaderos profetas se sujetan a las verdades bíblicas y los valores del reino. A la misma vez este don ministerial es para la edificación del cuerpo de Cristo.

Evangelista

De acuerdo con Horton (1992) el don ministerial de evangelista es lo que la palabra misma dice, alguien que proclama o predica el evangelio, las buenas nuevas de salvación constantemente. Solo en dos ocasiones además de esta se menciona la palabra evangelista, sobre Felipe y

el Eunuco en hechos 21:8 y en las directivas de Pablo a Timoteo en 2 de Timoteo 4:5. Pablo dice en Romanos 1:16, *“A la verdad, no me avergüenzo del evangelio, pues es poder de Dios para la salvación de todos los que creen: de los Judíos, primeramente, pero también de los gentiles”* Pablo no solo fue un apóstol, pero también fue un evangelista.

El, no tenía temor de pararse en las sinagogas o en las plazas o en el areópago y anunciar a Cristo como lo declara en este pasaje de Romanos. Lamentablemente esta surgiendo un movimiento que esta en contra de evangelizar, predicar un mensaje de salvación, confesar en oración que se cree en Cristo, o hacer llamados a aceptar a Cristo en la iglesia. Aunque este don ministerial es para que personas con el don prediquen en sus vecindarios, trabajos, o círculos de influencia, el cuerpo de Cristo también es un lugar apropiado para predicar el evangelio.

Estos individuos algunos que están afiliados al movimiento cesacionista, han desarrollado sus propias interpretaciones teológicas sobre la salvación y descartan cualquier interferencia de parte de individuos en la obra salvífica de una persona. Por lo tanto, no hay necesidad de ser un evangelista o evangelizar. Esto nuevamente esta en una línea muy herética y es falsa doctrina. Los dones ministeriales son enseñados en la palabra y la palabra en ningún momento dice que estos ya no se deben de ejercer, por lo tanto, si Dios te ha llamado a evangelizar, has el trabajo de evangelista.

Pastores-maestros

La mayoría de los expertos en el tema, incluyendo los que hemos estado consultado para esta sección de los dones, están de acuerdo en que debido a la formulación del griego original *poimēn didaskalos* en esta sección de efesios, Pablo no está hablando de dos dones diferentes sino de uno solo que este compuesto por dos categorías, pastorado y enseñanza (Horton, 1992; Deiros, 2004; Duffield y Van Cleave, 1983). Aquellos que buscan el don ministerial de pastores-maestros que es el más común en estos tiempos, tiene que estar aptos para enseñar, liderar y cuidar.

En otras palabras, los pastores son maestros que cumplen una triple función, apacentar las ovejas, relacionado al cuidado pastoral, instruir a las ovejas, que tiene que ver con el discipulado y la enseñanza y por último, administrar los asuntos de la iglesia, que tiene que ver con lo administrativo y organizacional. Aun en el ministerio de Jesús, había una administración y dirección ministerial, Judas era el tesorero, pero administraba según lo autorizaban y Jesús lideraba el grupo según el Padre celestial se lo mostraba. Pablo administro las iglesias y fue un líder estratégico para planear sus viajes evangelísticos. Nunca dejando a un lado la predicación del evangelio, el cuidado pastoral y la enseñanza.

Dones y la preeminencia del amor

No podemos terminar esta sección de los dones y ministerios del Espíritu Santo sin antes decir que el valor mayor en la vida de un líder-siervo es el haber recibido salvación y vida eterna. Entender esto nos ayuda a poder

amar a Dios y amar al prójimo. El amor sobrepasa los dones, ministerios, proyectos, planes y trabajos. El amor esta primero y luego lo demás. Lo único que esta antes del amor es el mismo Dios y su palabra, leamos 1 corintios 13:1-3;

“Si yo hablase lenguas humanas y angélicas, y no tengo amor, vengo a ser como metal que resuena, o címbalo que retiñe. ² Y si tuviese profecía, y entendiese todos los misterios y toda ciencia, y si tuviese toda la fe, de tal manera que trasladase los montes, y no tengo amor, nada soy. ³ Y si repartiese todos mis bienes para dar de comer a los pobres, y si entregase mi cuerpo para ser quemado, y no tengo amor, de nada me sirve” (1 corintios 13:1-3)

Claramente en estos pasajes se demuestra que el amor a Dios y al prójimo debe ser por sobre cualquier don o llamado. Este amor tiene que ser como dice Pablo, preeminente. La próxima sección trata sobre los desafíos que a veces se enfrentan en el liderazgo eclesiástico.

3

ENFRENTANDO LOS DESAFÍOS MINISTERIALES

Los modelos, estrategias, teorías, principios, verdades, dones bíblicos y todo lo presentado sobre liderazgo eclesiástico y organizacional en los capítulos anteriores, no necesariamente nos aseguran que como líderes Hispanos estaremos inmunes a diferentes problemas o dificultades. El deseo de incluir esta sección sobre desafíos ministeriales es para dar a entender que por más saludable y fructífero que una organización o ministerio pueda ser, o por más preparados que estén los líderes, las tribulaciones vendrán y tenemos que estar dispuestos a permanecer firmes como

dice la palabra de Dios o a pagar el precio del liderazgo como dice Oswald Sanders.

No mal interprete este párrafo, el buen liderazgo, esta preparado para prevenir en lo posible las crisis, pero también esta consiente que en ciertas ocasiones tendrán que atravesar desafíos y dificultades. El Salmo 23:4 dice, *“Aunque ande en valle de sombra de muerte, No temeré mal alguno, porque tú estarás conmigo; Tu vara y tu cayado me infundirán aliento.”* El mismo texto esta sugiriendo que vamos a atravesar valles de sombra de muerte, pero que en medio de todo Dios estará con nosotros. Sanders (1995, 119) lo pone de esta manera, *“Aspirar al liderazgo en el reino de Dios requiere que estemos dispuestos a pagar un precio más alto del que los otros están dispuestos a pagar...cuanto más eficaz sea el liderazgo, tanto más alto será el precio”*

Otro gran líder, el Dr. Cloud (2006, 174) explica en su libro que las personas que logran atravesar lo desafíos y salir adelante, son aquellos que han logrado comprender que, *“la vida se trata mayormente de resolver problemas”* cuenta una historia de una organización que en su salón de conferencias tenia la siguiente frase en su pared, *“Si no hay problemas, no hay oportunidades”* los problemas están allí para que los enfrentemos y los tratemos de resolver, a veces estos nos ayudan a doblar rodillas y buscar de Dios como nunca antes.

Los desafíos, los fracasos, las pruebas, los tiempos difíciles se pueden ver como algo negativo en su totalidad o como oportunidades para ser enfrentados y encontrar

soluciones y nuevos caminos. Por esta razón, los líderes espirituales toman tiempo de ver las dificultades con la perspectiva de buscar soluciones y no para perder la esperanza. La manera en como enfrentamos estas situaciones impacta nuestra vida interior y exterior. Según Yoccou (1991) y Cloud (2006) hay algunas dificultades comunes que los líderes enfrenan a lo largo de su vida y ministerio, observemos;

Liderazgo Espiritual y las dificultades

El pastor Caballero Yoccou (1991) habla de cosas muy básicas que sufren los individuos en el ministerio. La sobrecarga, el desanimo, el sufrimiento y la perdida de objetivos. Esto no solo pasa a quienes están en el ministerio, pero muchos líderes en general. El autor resume estas cuatro, como dificultades que nos llevan al *desaliento*, pero asegura que, en las manos de Dios, aun el desaliento se puede transformar en aliento, en una herramienta para alentarnos a seguir.

Sobrecarga

En medio de muchas cosas buenas sucediendo en nuestras vidas incrementa la labor y responsabilidades. Nos creemos indispensables, nos convertimos en esclavos y víctimas de las ocupaciones. Para Yoccou, los líderes tienen que aprender a delegar, para poder compartir la carga con otros y así poder regular este desafío.

Desánimo

Su propia definición es *“la rutina unida a la perdida de objetivos”* la falta de objetivos de Dios en nuestra vida puede producir

desanimo, pero si nos autoevaluamos y reconocemos nuestro estado interior podemos re-enfocarnos y sobrepasar este desafío. Yoccou sugiere que aprendamos a sujetar nuestros pensamientos en Cristo y hablar con otros ya que muchos luchan con el desanimo.

Sufrimiento

El ministerio puede causar tiempos de dolor por diferentes motivos personales o relacionados al funcionamiento de la iglesia. La solución que presenta para este desafío es acercarnos a Dios con intensidad, extender nuestro tiempo de oración y tratar de profundizar nuestra comunión con Él.

Perdida de objetivos

Muy inteligentemente, Yoccou presenta la perdida de objetivos como un elemento que afecta el estado “*depresivo*” de una persona y de su familia. Es como una “*perdida de rumbo*” aunque externamente el trabajo continúa, por dentro los líderes están mal. El enfoque y establecimiento de nuevos objetivos junto con la ayuda de Dios, puede ayudar a salir del estado.

Liderazgo espiritual y los obstáculos

Henry Cloud (2006) por otra parte nos habla de obstáculos que los líderes enfrentan en sus vidas, la búsqueda de significado puede afectarnos, la falta de ideas o recursos para solucionar problemas, un carácter que no está preparado para las realidades eclesíásticas, y por ultimo, la dificultad para tener relaciones saludables con otros puede

se obstáculos que nos impiden disfrutar y descansar en el servicio a Dios. Es triste escuchar cuando líderes en posiciones importantes de influencia enfrentan dificultades y fracasan en sus matrimonios, en su honradez financiera, y ahora muy comúnmente llegan a cometer suicidio por las presiones y dificultades ministeriales. Repasemos estas cuatro áreas brevemente y escuchemos el consejo de este gran experto;

Significado

La falta de significado en la vida de un líder tiene que ver con el sentimiento de no haber alcanzado el potencial pleno lo que hace que se estanque en un punto por debajo de sus capacidades. Esto hace que se produzca una inconformidad interior y descontento. El autor recomienda en este caso que los individuos tomen pasos para el crecimiento y la productividad. Si nos sentimos estancados entonces tenemos que buscar maneras de crecer y ser productivos en las áreas de nuestro potencial.

Problemas

Hay situaciones que al parecer no tienen solución, a veces surgen cosas personales o relacionadas con el ministerio, asuntos entre hermanos, presiones financieras, una situación en particular que no se sabe cómo enfrentar es lo que hace sucumbir a muchos líderes. Para Cloud (2006) tomar tiempo para pensar y reflexionar, pedir consejos y desarrollar múltiples estrategias para la resolución de problemas puede ser muy valioso a la hora de enfrentar este tipo de situaciones difíciles.

Carácter

Según Cloud (2006), en otras ocasiones surgen aspectos del carácter que derrumban todo lo que los líderes están tratando de hacer bien. Para solucionar esto recomienda el auto liderazgo y la madurez en cuanto al carácter. Adicionalmente, presenta seis aspectos importantes del carácter que todo líder debe tratar. Primero, la capacidad de relacionarse de manera auténtica, lo que lleva a la confianza. Segundo, la capacidad de estar orientado a la verdad, lo que lleva a descubrir y a operar en la realidad. Tercero, la capacidad de trabajar de manera que produzca resultados, lo que lleva a alcanzar objetivos y cumplir con la misión. Cuarto, la capacidad para aceptar, involucrarse y tratar con lo negativo, lo que lleva a encontrar soluciones a los problemas, resolverlos o transformarlos. Quinto, la capacidad de estar orientado al crecimiento, lo que lleva justamente a crecer como persona. Por último, la capacidad de trascender, lo que lleva a la realización o legado de uno o su ministerio u organización.

Relaciones

Para Henry Cloud, un buen líder debe tener integridad aun en las áreas de relaciones con otras personas. Cuenta en su libro sobre personas con muchas habilidades y talentos en posiciones de autoridad y con éxito, que lo perdieron todo por no saber relacionarse con los demás de una manera correcta. Es un desafío tratar con personas y mantener buenas relaciones con los demás cuando estamos en posiciones donde al parecer si eres amigo de uno, no puedes ser amigo del otro. Para Cloud (2006) los líderes tienen que encontrar un balance relacional entre la tarea

que tiene que hacer, lo relacionado a su trabajo, los resultados o misión institucional y sus relaciones con las personas que sirven o trabajan para juntos cumplir con las tareas.

Las dificultades siempre estarán presentes

Las dificultades ministeriales en contextos eclesiásticos siempre estarán presentes. No importa el tamaño de la congregación o ministerio. Algunos plantadores de iglesias piensan que los pastores de iglesias grandes, no tiene problemas financieros, personales, emocionales o con la gente sin embargo esto es lo contrario, los ministerios grandes, tiene problemas grandes y los pequeños, tiene problemas pequeños.

Por ejemplo, en el contexto del Sur de California, los gastos para mantener un ministerio pequeño funcionando son mínimos, pero substanciales, pero los gastos para ministerios de 200 para arriba son mucho mayores y esto sube mientras en numero de congregantes incrementa. Claro, en la perspectiva de estos líderes, los problemas son iguales para todos o los de ellos siempre son mayores. En definitiva, lo que se trata de comunicar en esta sección, es que no importa donde estemos ejerciendo liderazgo, sea en contexto secular o eclesiástico, sea en contexto de operación grande o pequeña, sea en los Estados Unidos o en el resto del mundo, las dificultades siempre estarán allí y los líderes tiene que estar preparados para enfrentarlas.

Según Peter Drucker *“La excelencia de un líder, se mide por la capacidad de transformar los problemas en oportunidades”*

muy similar a lo que hemos presentado por Dr. Cloud en cuanto a liderazgo. Los dos autores hacen una inferencia a la actitud de los líderes en cuanto a las dificultades, podemos concluir que el liderazgo hispano tiene dos opciones, ser pesimistas, desanimarnos y amargarnos en tiempos de crisis o estar confiados en Dios y convencidos que el tiene un plan perfecto y una solución para cada situación. Ya que, para el pesimista, la crisis es el final de un camino, pero para un gran líder es una oportunidad de demostrar que se puede seguir adelante.

Todos hemos experimentado dificultades en nuestras vidas, algunos han enfrentado enfermedades, desilusión, traición, problemas de todo tipo e índole, pero si Dios nos llamo a ser líderes espirituales que hacen la diferencia tenemos que seguir adelante hasta el ultimo día de nuestra vida. El libro esta por concluir y no quería finalizar sin presentar esta ultima sección de consejos prácticos y pensamientos finales. Muchos consejos se pueden tomar a lo largo del libro, pero estas son como mis ultimas palabras para aquellos lectores que tomaron el tiempo de leer todo este libro.

Bendiciones,
Daniel R.

Bibliografía

- Blanchard, K., & Hodges, P. (2012). Un líder como Jesús: Lecciones del mejor modelo a seguir del liderazgo de todos los tiempos. Thomas Nelson Inc.
- Cloud, H. (2006). Integridad: valor para hacerle frente a las demandas de la realidad. Zondervan. ISBN-10: 0829751513 ISBN-13: 978-0829751512
- Deiros, P. A. (2004). Los dones del Espíritu Santo. Iglesia Evangelica Bautista del Centro. Publicaciones FADEAC.
- Drucker, P., F. (1967). *The effective executive* (1st ed.). New York: Harper & Row.
- Duffield, G., P., & Van Cleave, N., M. (2002). *Fundamentos de Teología Pentecostal*. Editorial Buena Semilla.
- Gemignani, M. C. (2002). Spiritual Formation for Pastors: *Feeding the Fire Within*. Judson.
- Morris, R. (2011). The God I Never Knew: How Real Friendship with the Holy Spirit Can Change Your Life. WaterBrook Press.
- Rodriguez, S. (2013). *La Agenda del Cordero: Por Que Jesus Te Llama a una Vida de Santidad y Justicia*. Thomas Nelson Inc.
- Sánchez, L. (2013). Teología de la Santificación: La Espiritualidad del Cristiano. Editorial Concordia. Saint. Luis, MO.
- Sanders, J., O. (1995). Liderazgo Espiritual. Ed. revisada. Editorial Portavoz.
- Wagner, C. P. (2012). *Discover Your Spiritual Gifts: The Easy-to-Use Guide That Helps You Identify and Understand Your Unique God-Given Spiritual Gifts*. Baker Books.
- Yoccou, C., R. (1991). El líder conforme al corazón de Dios. Editorial Unilit, IBSN: 1-56063-142-2

Biografía

Actualmente el Dr. Ruarte es Vicepresidente de Académico (Rector) y profesor de liderazgo y ministerio en Life Pacific University (LPU), una institución de educación formal totalmente acreditada a nivel nacional por WSCUC y ABHE. Fundada en 1923 por Aimee Sample McPherson quien fundó la Iglesia del Evangelio Cuadrangular. Dr. Ruarte también es pastor de La Iglesia en el Camino Los Angeles (www.lieecla.org) y ministro ordenado de la iglesia Cuadrangular desde el 2011.

Fue el profesor fundador de los programas hispanos en LPU y encargado de desarrollar y dirigir la Maestría en Liderazgo en español en sus comienzos. Lleva varios años como profesor adjunto en programas hispanos de teología, ministerio y biblia en Indiana Wesleyan University y Azusa Pacific University, unas de las universidades protestantes más grandes de los Estados Unidos. Dr. Ruarte también tiene experiencia práctica como empresario y emprendedor de negocios, pastor, plantador de iglesias, autor y conferencista. Exponiendo internacionalmente en países como Ecuador, Guatemala, Nicaragua, Honduras y diferentes partes de los Estados Unidos. Su pasión es el desarrollo de líderes en iglesias locales y su deseo es formar líderes que transformen vidas e impacten sus comunidades.

Tiene un grado de Licenciatura en Ministerio de la Facultad de Teología Internacional en Montebello, CA. Una Maestría en Estudios Pastorales del Seminario Azusa Pacific, una segunda Maestría en Liderazgo Estratégico de la Universidad Life Pacific y un Doctorado en Educación

con énfasis en Cambio Organizacional y Liderazgo de la Universidad del Sur de California (USC) una de las universidades privadas seculares más reconocidas en la nación.

Dr. Ruarte considera en oración todo tipo de invitación a participar en conferencias, entrenamientos, proyectos de investigación, consultoría eclesiástica u organizacional y predicas.

Para contacto o invitaciones: druarte@gmail.com

ASOCIACIÓN TEOLÓGICA HISPANA
*“Fomentando la educación teológica y ministerial Hispánica desde
1973”*

Derechos:

Todos los derechos del contenido de este libro son
exclusivos y pertenecen al autor. Para copias o uso del
material escribir a druarte@gmail.com

