

## Módulo

### M2 – M3 Invertir en su organización + crear un plan de acción estratégico para la plantación

#### Instructor

Dr. Daniel Prieto

**Tema:** Invirtiendo en la estructura organizacional de la iglesia

#### Descripción del Módulo

No es suficiente construir una estructura organizacional; debe ser atendida constantemente y se debe invertir en ella. Mucho más práctico que teológico, este módulo es un repaso de las CUATRO (4) acciones para un liderazgo de mantenimiento estratégico de toda estructura organizacional en la iglesia que mantendrá a la iglesia enfocada en la pastoral y misión de Dios posicionándola para el crecimiento que da Dios.

Se presta especial atención a la acción de evaluar la estructura organizacional a través del análisis F.O.D.A., los pasos para la evaluación estratégica y la toma de decisiones a favor de una iglesia saludable que pueda experimentar un crecimiento integral.

#### ◇ CUATRO acciones para un liderazgo de mantenimiento estratégico de toda estructura organizacional

##### I. Tenga una organización

Dios es un Dios de orden y asegúrese que esa organización tiene una estructura que es NEGOCIABLE, que es flexible, no rígida. Asegúrese de que la estructura de su organización no es el fin sino el medio. Y como medio puede cambiar. La estructura organizacional sirve al FIN, a la razón de existir de la organización misma.

La estructura organizacional debe servir al ejercicio de la pastoral de la iglesia, al cumplimiento de la asignación o visión que Dios le ha dado a la iglesia para cumplir con la misión de Dios y a la buena mayordomía de los recursos dados por Dios para la pastoral y la misión.

Para esto debe tener como mínimo un organigrama de funciones que muestra la forma en que la iglesia está organizada para el ejercicio de la pastoral, el cumplimiento de la visión y la buena mayordomía de esos recursos. También debe delegar inteligentemente funciones y tareas dentro de esa organización. Y finalmente debe establecer metas a corto y largo plazo que sean medibles.

##### II. Lidere de manera integral

Habilite la triple conducción de toda estructura organizacional en una iglesia: Liderazgo **pastoral**, apacentando al pueblo; Liderazgo **gerencial**, desarrollando estrategia para la visión; Liderazgo **administrativo**, siendo mayordomo de los recursos.

En el ejercicio del pastorado debe velar por estas tres dimensiones de la conducción de la iglesia.

### III. Establezca procesos de evaluación organizacional

Esos procesos de evaluación deben realizarse a favor de mantener la estructura organizacional de la iglesia como un medio que sigue habilitando a la iglesia en el ejercicio de su pastoral, en la Gran Comisión y siendo buena mayordoma de los recursos que Dios le ha dado.

El evaluar la estructura organizacional es el ejercicio gerencial de llevar a cabo un proceso intencional de análisis a través del cual se detectan las fortalezas, las debilidades, las oportunidades y las amenazas que existen en relación a la manera en que la iglesia está organizada y funcionando implementando elementos de cambio que incrementen la capacidad de su liderazgo, fortalezca sus relaciones interpersonales e incremente su efectividad operativa, enriqueciendo sus práctica pastoral y ministerial y mejorando sus programas.

Primero, mantenga presente y claro la **identidad** de la iglesia en la misión de Dios, la tarea **pastoral** y la **visión** que Dios le ha dado y el **mensaje** que se le ha encomendado a la iglesia.

Segundo, desarrolle una cultura de **autoevaluación y aprendizaje organizacional**: Aprendizaje de mantenimiento y Aprendizaje innovador.

Tercero, sepa que quiere evaluar en la estructura organizacional: **El liderazgo** pastoral, gerencial, administrativo; **La relaciones personales** en el tejido social que da vida a esa estructura organizacional; **La funcionalidad de la estructura** organizacional en relación a las operaciones y ejecución de la tarea que se debe llevar a cabo.

Cuarto, incorpore en el programa anual de la iglesia los procesos de evaluación de la estructura organizacional. Considere: una reunión semanal con el equipo timón; una reunión mensual con todos los colaboradores/obreros que sirven en las diferentes áreas de la iglesia; una evaluación integral una vez al año para revisar toda la organización de la iglesia y hacer recomendaciones e implementar cambios que sean innovadores y estratégicos para que la estructura organizacional siga siendo un medio para mantener a la iglesia en el crecimiento que da Dios.

Para ellos puede utilizar la herramienta de análisis organizacional conocida como F.O.D.A. [Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas]. Analice los hallazgos y resultados. Haga recomendaciones. Invierta en los cambios que sean necesarios.

### IV. Realice intervenciones estratégicas

Como pastor **haga intervenciones estratégicas** para la resolución de conflictos cuando estos aparecen. No le dé tiempo a los problemas para que se encarnen en la iglesia. Mantenga sus intervenciones cortas y simples y haga responsable a los miembros del equipo de lo que esté pasando.

- Observe
- Haga preguntas
- Ayude a la interpretación de la situación
- De a los miembros del equipo la responsabilidad de que tomen las acciones necesarias para que se resuelva el conflicto de manera bíblica y guiados por el Espíritu Santo

### **Lectura Requerida**

- **Sembremos Iglesias Saludables**, Juan Wagenveld, Editorial UNILIT, 2004.

Lectura: Capítulo Cinco: ¿Qué persigo al establecer una nueva obra? Parte 1: Ingredientes de una iglesia saludable. P. 183-228

- **Trabajando en equipo**, Daniel Prieto, Conexión Pastoral, 2015.

Lectura: Capítulo Cinco: El equipo y su coordinación. PP. 74-92

### Altamente recomendado:

Análisis FIDA o DAFO, David Sánchez Huerta, Bubok Publishing S.L., 2020

Lectura: Análisis FODA o DAFO, Análisis FODA o DAFO personal.

### **Asignación**

#### **Plan estratégico para la estructura organizacional de la iglesia – los primeros 12 meses.**

1. Desarrolle un organigrama de funciones de la iglesia. Siga las instrucciones del Capítulo Cinco del libro *Trabajando en equipo*.
2. Decida en su equipo quién lidera cada área ministerial de la iglesia: Pastoral, Gerencial, Administrativo.
3. En los próximos 12 meses: Agende reuniones semanales con el equipo pastoral: El líder pastoral, el líder gerencial, el líder administrativo.
4. En los próximos 12 meses: Agende reuniones mensuales con todos los obreros (Servidores).
5. En próximos 12 meses: Agende cada 6 meses una reunión con el equipo pastoral, el concilio de la iglesia y líderes de ministerios para evaluar como la forma que está organizada la iglesia habilita la misión y la pastoral.

